

Ley de Provisiones del Seguro de Desempleo Coronavirus para Ayuda, Alivio, y Seguridad Económica (CARES, en Inglés)

El 27 de marzo de 2020, se firmó y promulgó la Ley de provisiones del Seguro de desempleo Coronavirus para ayuda, alivio y seguridad económica. La Ley CARES. Un paquete cercano a los \$2 trillones de estímulo económico que provee aproximadamente \$260 billones para fortalecer y expandir el Seguro de desempleo (UI) a millones de trabajadores por todo el país que han sido puestos en descanso obligatorio, desocupados, o se quedaron desempleados sin causa por la pandemia del Coronavirus, y por nuestra respuesta de salud pública ante ésta.

La ley CARES crea tres programas nuevos de UI: Compensación de Desempleo pandémico, Compensación de emergencia por Desempleo pandémico, y la Asistencia de Desempleo pandémico. Los tres programas son financiados federalmente en su totalidad. Este panfleto informativo describe los tres, así como también 'compensaciones de corto plazo', delinea cuales beneficios están disponibles para los trabajadores quienes se encuentran sin empleo alguno, o insuficiente empleo o trabajo en estos momentos difíciles.

Un Impulso Temporal a la Compensación por Desempleo

La Ley CARES suplementa temporalmente la cantidad de los beneficios de UI y extiende la duración de estos beneficios.

Compensación por Desempleo pandémico (PUC)

A partir de la fecha de la firma de la proclamación hasta el 31 de julio de 2020, las solicitudes de asistencia de UI regulares y de Asistencia por Desempleo pandémico recibirán sus beneficios calculados usualmente, mas adicionalmente, una compensación semanal de \$600

La PUC es una cantidad fija para aquellos en UI, incluyendo aquellos que reciben un cheque de beneficio por desempleo parcial. La PUC También va a quienes reciben el programa de Asistencia por Desempleo pandémico arriba descrito.

La PUC puede ser pagada ya sea en pagos regulares de UI o en otro pago separado, pero debe pagarse semanalmente.

La PUC no cuenta como ingreso para ser elegible tanto para Medicaid o CHIP.

Compensación de emergencia por Desempleo pandémico (PEUC)

La Ley CARES proporciona un beneficio adicional del estado de 13 semanas de UI, los cuales estarán disponibles después de agotar todos sus beneficios estatales. Todos los estados, excepto ocho ofrecen 26 semanas de beneficios de UI. [1]

Para recibir la PEUC, los trabajadores deben buscar trabajo activamente. Sin embargo, la ley explícitamente establece que 'un estado debe ofrecer flexibilidad en el cumplimiento de dichos requisitos [búsqueda de trabajo]' que es el caso de individuos imposibilitados a buscar empleo por el Coronavirus -19, incluyendo enfermos, en cuarentena, o en restricción de movimiento.

Las PUC, PEUC, y la Asistencia de Desempleo pandémico (arriba descrita) son financiados federalmente en su totalidad. Los estados También recibirán fondos administrativos adicionales para operar estos programas.

Regla 'No reducción'. Hay una "regla de no reducción" en la ley, que establece que mientras los estados participen en estos programas, no hay nada que se pueda hacer para disminuir el número máximo de UI o los beneficios disponibles según la ley del 1 de enero de 2020.

Semana de espera, Además, la mayoría de los estados tienen un "período de espera" legal de una semana para que las personas reciban beneficios de UI. Pero según la Ley CARES, en los estados que renuncian al período de espera de una semana el gobierno reembolsará esa semana de los beneficios pagados a los trabajadores más los gastos administrativos necesarios para procesar esos pagos.

Asistencia de Emergencia para Alcanzar a Trabajadores Típicamente No Incluidos

Asistencia de desempleo pandémico (PUA)

La Asistencia de desempleo pandémico (PUA, por sus siglas en inglés) brinda asistencia de emergencia por desempleo a los trabajadores que quedan fuera de la UI estatal regular o que han agotado sus beneficios de UI estatal (incluidos los Beneficios extendidos que puedan estar disponibles en el futuro). Se dispone de hasta 39 semanas de PUA para que los trabajadores elegibles reciban la PUA inmediatamente. El programa expirará el 31 de diciembre de 2020, a menos que sea extendido.

Es importante destacar que este programa proporcionará apoyo de ingreso a muchos trabajadores que están excluidos de los sistemas estatales de IU en este país. De hecho, los trabajadores que son elegibles para la IU estatal no son elegibles para el programa PUA.

Entre los elegibles para PUA se incluye a los trabajadores independientes, y contratistas independientes, empleados *freelance*, trabajadores que buscan trabajo a tiempo parcial y trabajadores que no tienen un historial laboral lo suficientemente largo como para calificar para los beneficios estatales de UI.

(Sin embargo, tenga en cuenta que, en la mayoría de los estados, los trabajadores de "jornada o gig" deben calificar para IU regular debido a las amplias definiciones de empleo en muchas leyes estatales de IU y deben ser alentados y apoyados a solicitar IU regular. Se debe alentar a los estados a racionalizar sus aplicaciones y solicitar datos de pago a las principales empresas en masa. En los estados que han aprobado exenciones formales de la UI para los conductores de las empresas de la red de transporte o los trabajadores basados en aplicaciones, la PUA proporcionará beneficios cruciales)

Los solicitantes deberán presentar una auto-certificación de que están (1) desempleados parcial o totalmente, O (2) no pueden y no están disponibles para trabajar debido a una de las siguientes circunstancias:

- Han sido diagnosticados con COVID-19 o tienen síntomas y están buscando diagnóstico;
- Un miembro de su hogar ha sido diagnosticado con COVID-19;
- Están brindando atención a alguien diagnosticado con COVID-19;
- Están proporcionando cuidado a un niño u otro miembro de la familia que no pueden asistir a la escuela o trabajo, ya que está cerrado debido a COVID-19;
- Están en cuarentena o un proveedor de atención médica les ha aconsejado que realicen la cuarentena;
- Estaban programados para comenzar a trabajar y no tienen trabajo o no pueden llegar a su lugar de trabajo como resultado del brote de COVID-19;
- Se han convertido en el sostén de una familia porque el jefe de familia ha muerto como resultado directo de COVID-19;
- Tuvieron que dejar el trabajo como resultado directo de COVID-19;
- Su lugar de trabajo se ha cerrado como resultado directo de COVID-19; o
- Cumplen con otros criterios establecidos por la Secretaría del Trabajo.

Los trabajadores no son elegibles para PUA si pueden hacer trabajo en casa con paga o si reciben días de enfermedad, o licencia pagada. Desafortunadamente, los trabajadores deben estar autorizados a trabajar para ser elegibles para la PUA, lo que significa que los trabajadores indocumentados no calificarán.

El programa PUA se ejecutará desde el 27 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2020. Los trabajadores serán elegibles para beneficios retroactivos y pueden acceder a los beneficios por un máximo de 39 semanas, incluidas las semanas en que la persona recibió una IU regular. Pero la elegibilidad finalizará el 31 de diciembre de 2020 en ausencia de extensiones.

Los beneficios de PUA se calculan de la misma manera que para el programa federal de Asistencia de Desempleo por desastre bajo la Ley Stafford, que es el modelo para el programa de PUA. PUA tendrá un beneficio mínimo que es igual a la mitad del beneficio semanal promedio de UI del estado (alrededor de \$ 190 por semana).

Compensación por Corto Tiempo (Trabajo Compartido)

Los programas de Compensación de tiempo corto (STC), también conocidos como trabajo compartido, ayudan a los empleadores a evitar despidos al poner a los trabajadores en horarios de tiempo parcial con beneficios parciales de desempleo y ayudar a compensar parte de los ingresos perdidos. Según la Ley CARES, el gobierno federal reembolsará

completamente a los estados por los programas de STC ya en vigencia con los requisitos de [la Sección 3306 \(v\)](#) del Código de Rentas Internas. La Ley también da \$ 100 millones en fondos a los estados para implementar, mejorar y promover programas STC. Puede encontrar más información sobre los programas STC [aquí](#).